

Prot. n. 548 / 2.10
del 25/01/2023

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2/2023

Presso l'istituto **LICEO GINNASIO STATALE "G.VERGA P. RUSSO" di ADRANO (CT)**, l'anno 2023 il giorno 25, del mese di Gennaio, alle ore 09,16 si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito N.6 della provincia di Catania.

La riunione si svolge presso la sede centrale dell'Istituto e precisamente in via S. D'Acquisto, 16 – Adrano (CT).

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
NICOLAS	TRAINA	Ministero dell'economia e delle finanze (MEF)	Presente in collegamento con google meet
CARLO	CITTADINO	Ministero dell'istruzione (MI)	Presente

Assiste alla verifica il D.S. Prof. Vincenzo Spinella e il DSGA Vincenza Procopio.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2022/2023 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis., comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 18/01/2023 dal Dirigente Scolastico Prof. Vincenzo Spinella e dalla parte sindacale costituita dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018.

Si precisa che risultava assente nella data della stipula la parte sindacale rappresentante la UIL SCUOLA Prof. Aldo Di Primo per motivi di salute (Malattia)

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 18/01/2023 nei termini stabiliti dal vigente ccnl ed è stata approvata..

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

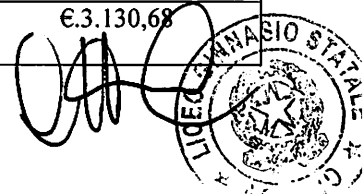
La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022./2023, sono state individuate in €. **80.959,26** di cui €. 12.093,94 economie degli anni precedenti e €. 68.852,32 assegnazione anno corrente secondo l'ordine della seguente tabella analitica della costituzione del fondo come segue:

Risorse	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Fondo delle Istituzioni Scolastiche (art. 40, comma 5, del CCNL 19/04/2018)	€.44.335,32
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 40, comma 4, lett.c del CCNL 1/04/2018)	€.3.130,68



Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€.269,01
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€.2.680,90
Attività complementari di educazione fisica	€.2.624,37
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€.2.498,42
Valorizzazione personale scolastico	€.13.326,62
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€.68.865,32
Economie anni precedenti	
Fondo delle Istituzioni Scolastiche	€.7.948,77
Attività complementari di educazione fisica	€.4.133,725
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€.11,45
Totale economie esercizi precedenti	€.12.093,94
TOTALE RISORSE	€.80.959,26

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2022/2023 (loro dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€.68.865,32
Economie esercizi precedenti	€.12.093,94
Totale risorse (loro dipendente)	€.80.959,26

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n.46445 del 04/10/2022.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato, precisando che tutti gli importi vengono indicati al lordo dipendente comprensivo di valorizzazione personale scolastico ripartita in percentuale 66% personale docente e 34% personale Ata e di economie anno precedente:

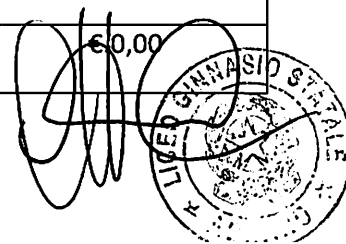


Personale Docente

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.375,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 28.612,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.262,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica (Art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 6.758,09
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.130,68
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 269,01
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.692,35
Compensi per progetti nazionali e comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	<u>€ 53.100,10</u>

Personale A.T.A.

PERSONALE A.T.A.	Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007) e Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.486,62
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 20.775,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.490,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00



Compensi per progetti nazionali e comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	<u>€ 27.751,62</u>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 80.959,26 (Lordo dipendente), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € .80.851,75, (in percentuale: 99,87 %) resta non distribuita una somma pari ad € 107,51.

Poiché in sede di contrattazione sono state considerate le economie avutesi negli esercizi precedenti nei vari istituti contrattuali – economie disponibili, per effetto dell'istituzione del cedolino unico, presso il M.E.F. – l'utilizzo di questa somme resta evidentemente vincolato alla effettiva disponibilità di tali economie in base alle successive istruzioni Ministeriali.

Pertanto l'Istituto dovrà tenere nella dovuta considerazione l'eventuale indisponibilità delle citate risorse.

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 66%

Personale ATA: 34 %

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituto **LICEO GINNASIO STATALE "G.VERGA- P. RUSSO" ADRANO (CT)** per l'anno scolastico 2022/2023.

Il presente verbale, chiuso alle ore 10,15, l'anno 2023 il giorno 25 del mese di Gennaio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Presidente : Dott. TRAINA NICOLAS

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse

Componente : Dott. CITTADINO CALOGERO