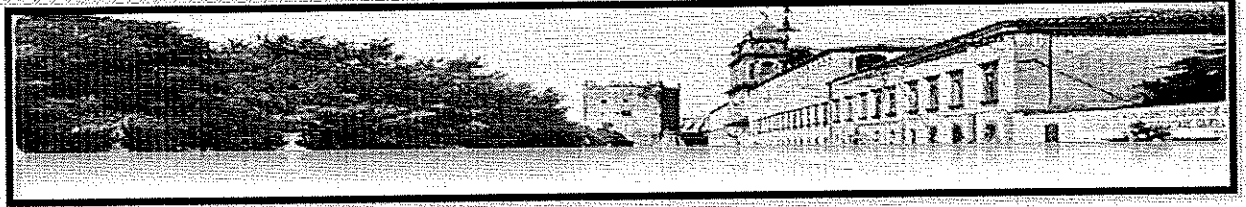


## LICEO GINNASIO STATALE "G. VERGA PETRONIO RUSSO" 95031 ADRANO (CT)

SEDE CENTRALE SEZ. SCIENTIFICA Via S. D'Acquisto, 16 - Tel. 095/6136075-7692582 Fax 095/7698652

SEZ. CLASSICA - LINGUISTICA - SCIENZE UMANE - ECONOMICO SOCIALE Via Donatello, sn - Tel.

095/6136084 Fax 095/7694523 C.F. 80012580876 - Cod. Mecc. CTPC01000A-Sito Liceo: [www.liceovergadrano.edu.it](http://www.liceovergadrano.edu.it) - E-mail: [CTPC01000A@istruzione.it](mailto:CTPC01000A@istruzione.it)



Prot. n. a 4239 DEL 04/05/2022

Adrano, 04/05/2022

Al Collegio dei Revisori dei Conti  
LORO SEDI

Agli Atti Contabili

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL D. S. INERENTE LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO A. S. 2021/2022.**

La relazione illustrativa che segue è finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

### **PREMESSA**

La presente relazione illustrativa di accompagnamento del contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 prot. 64981 del 19 luglio 2012.

- dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs 165/2001;

D. L. vo n. 150/2009;

D. lgs. 1 agosto 2011, n. 141;

- dall'art. 2, comma 17 della L. n. 135/2012;

- dalla Dichiarazione congiunta DD. SS. - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012;

- dal CCNL del 29 novembre 2007;

- dal CCNL del 2016-2018;

L'allegato contratto integrativo è stato redatto in coerenza con i seguenti documenti

- RAV;

- Atto d'Indirizzo;

- Piano Triennale Offerta Formativa;

- Piano annuale delle attività;

- Piano di lavoro del personale ATA;

- Programma Annuale.

<b>OBIETTIVO</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>MODALITÀ DI REDAZIONE</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello Quadro proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico Atto Unilaterale oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
<b>FINALITÀ</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>STRUTTURA</b>	Composta da 2 moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto Integrativo ; - Illustrazione dell'articolato dell'Atto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

### MODULO I

**Scheda I.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.**

<b>DATA DI</b>	Contratto integrativo siglato in data in data 03/05/2022. L'allegato Atto sarà definitivo trascorsi gg. 30 senza che siano stati sollevati rilievi da parte degli organi di controllo a far data della trasmissione dello stesso.
<b>PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA</b>	Anno 2021/2022
<b>COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE</b>	Parte Pubblica - dirigente scolastico Agata Patrizia Nicolini RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof. Di Primo Aldo (UIL) ,Prof. Fallica Alessandro(SNALS) Messina Luigi(CISL) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): UILSCUDLA - FLC/CGIL - CISLSCUDLA - SNALS - CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
<b>SOGGETTI DESTINATARI</b>	Personale DOCENTE E ATA

<p><b>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b></p>	<p>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 22 c. 4 lett c3);</p> <p>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ;</p> <p>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA ;</p> <p>d. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF ;</p> <p>e. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori</p> <p>f. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente</p> <p>g. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola</p>				
<p><b>RISPETTO ADEMPIMENTI PROCEDURALI e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="303 627 845 851"> <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> </td> <td data-bbox="845 627 1514 851"> <p>L'ipotesi di contratto , stipulata in data 03/05/2022 sarà sottoposta per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="303 851 845 1433"> <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> </td> <td data-bbox="845 851 1514 1433"> <p>L'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p> <p>L'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p> </td> </tr> </table>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>L'ipotesi di contratto , stipulata in data 03/05/2022 sarà sottoposta per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.</p>	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>L'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p> <p>L'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p>
<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>L'ipotesi di contratto , stipulata in data 03/05/2022 sarà sottoposta per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.</p>				
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>L'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p> <p>L'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. Lgs. 150/99".</p>				

	<p>La validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 è "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato". <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</i></p>
--	---

**EVENTUALI OSSERVAZIONI:**

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d. Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definiti "imperative" e quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;

- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato dell'allegato Contratto integrativo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dall'allegato Contratto:

L'allegato contratto è disciplinato dall'art. 40 comma 3-ter del decreto legislativo n. 165/2001. All'atto si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'art. 40-bis. del D. Lgs. n. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio dei Docenti e adottato dal Consiglio di Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto del complesso delle attività previste nonché della consistenza organica del personale Docente e ATA presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici e alle ore aggiuntive di non insegnamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

### RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

<b>Articolo 1</b>	L'allegato contratto integrativo quantifica le risorse disponibili effettuate dall'amministrazione sulla base della nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 e comunicate dal DSGA in data 23.10.2021 prot. n. 10249.
<b>Articolo 2</b>	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed Ata presenti nell'unità scolastica e del complesso delle attività previste. Le risorse del FIS sono finalizzate a migliorare l'Offerta Formativa, a valorizzare e implementare le risorse umane presenti nella scuola, a incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica. Le risorse destinate agli insegnanti sono finalizzate principalmente agli impegni didattici di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
<b>Articolo 3</b>	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha avviato la contrattazione in data 16.03.2022 con convocazione protocollata al n. 2835. Le parti sono pervenute alla sigla del contratto integrativo d'istituto a. s. 2021/2022

**Allegato 1** - Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Risorse 2021/2022+ Economie anni precedenti (lordo dipendente)
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 12.425,00
Attività aggiuntive di non insegnamento	€ 30.275,00
Ampliamento offerta formativa	€ 4.200,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.261,79
Valorizzazione docenti	
Compensa per il sostituto del DSGA	€ 472,00

Prestazioni aggiuntive del personale ATA, intensificazione e maggior impegno (comprensivi di per la Valorizzazione)	€24.154,50
Incarichi specifici	€2.498,25
Indennità di direzione del DSGA	€3.840,00
Ore per sostituzione personale assente	€2.924,68
Ore per pratica sportiva	€4.133,72
Ore per area a rischio	€2.253,76

Il contratto integrativo, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate. I risultati attesi sono:

- realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF;
- realizzazione dei servizi amministrativi;
- realizzazione dei servizi tecnici;
- realizzazione dei compiti di pulizia, di assistenza e di vigilanza. Le attività saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Agata Nicolini Patrizia

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993)

