



LICEO GINNASIO STATALE "G. VERGA PETRONIO RUSSO" - 95031 ADRANO (CT)

SEDE CENTRALE SEZ. SCIENTIFICA Via S. D'Acquisto, 16 - Tel. 095/6136075-7692582 Fax 095/7698852
SEZ. CLASSICA - LINGUISTICA - SCIENZE UMANE - ECONOMICO SOCIALE Via Donatello, sn - Tel. 095/6136083 Fax 095/7694523
C.F. 80012580876 - Cod. Mecc. CTPC01000A-Sito Liceo: www.liceovergadrano.edu.it E-mail:CTPC01000A@istruzione.it



Prot. n. 6048/1.1

Adrano, 21/07/2022

CIRCOLARE N. 274

A tutto il personale della scuola

DOCENTE

ATA

DSGA

AMM. TRASPARENTE

ALBO ON LINE

SITO WEB

Oggetto: Codice disciplinare, codici di comportamento e adempimenti disciplinari del personale

Si rende noto a tutto il personale che ciascun dipendente è tenuto a conoscere e osservare le norme di comportamento e i doveri contenuti nei codici di comportamento, norme di legge e norme contrattuali attualmente in vigore in Italia nel settore dell'istruzione, così come descritti IN CALCE nel quadro sinottico con l'indicazione dei relativi allegati.

Codici e doveri sono pubblicati sull'albo on line e sul sito della scuola;

Inoltre, si fa presente che il D.M. n. 525 del 30 giugno 2014 il Codice di Comportamento dei Dipendenti del MIUR, che si allega alla presente nota, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione", integra e specifica il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al DPR n. 62/2013.

Inoltre, tutto il personale in servizio presso il Liceo "Giovanni Verga Petronio Russo" di Adrano, è tenuto a conoscere le novità in materia di procedimento disciplinare apportate dal D.Lgs. 75/2017: tali novità sono descritte e sono contenute in specifici atti numerate ed allegati pubblicati sul sito della scuola ed in Amministrazione Trasparente.

Si evidenzia che le norme contenute nel Codice si applicano a tutto il personale dipendente ed in servizio presso il MIUR (Amministrazione centrale e periferica), ivi compreso quello con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, nonché al personale in posizione di comando, distacco o fuori ruolo. I doveri di comportamento e gli obblighi di condotta del Codice si applicano, altresì, ai collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione del Ministro; ai dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo di imprese e ditte fornitrici di beni o servizi in favore dell'amministrazione e che svolgano la propria attività all'interno del Ministero o presso gli USR. La violazione degli obblighi previsti dal Codice integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare nonché, nei casi previsti, di responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile. Infine, si fa presente che il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, entrato in vigore il 22 giugno 2017, ha innovato profondamente la materia dei procedimenti disciplinari nel Pubblico Impiego: di particolare rilievo risultano essere:

- a) i nuovi termini del procedimento disciplinare, dei quali ogni dipendente Liceo "Giovanni Verga Petronio Russo" di Adrano è tenuto a prendere conoscenza ;
- b) l'espressa previsione della competenza dei Dirigenti Scolastici nell'irrogazione di sanzioni fino alla sospensione per 10 giorni;
- c) doverosità delle comunicazioni all'Ispektorato per la funzione pubblica, con un esplicito richiamo legislativo.

Da ultimo, a seguito delle novelle introdotte dalle disposizioni contenute nel C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in via definitiva il 19.04.2018, in applicazione del principio espresso dall'art. 55, comma 2, ultimo periodo del d. lgs. 165/2001 e dell'art. 13 commi 11 e 12 del C.C.N.L. 19.04.2018, si comunica che si procede a rendere pubblico il nuovo CODICE DISCIPLINARE, che è depositato sul sito web istituzionale della scuola nonché nella sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito ed è notificato a tutto il personale docente e A.T.A. a mezzo di circolare interna.

Tutti i dipendenti sono, in definitiva, tenuti a conoscere e osservare quanto segue:

Decretolegge 6 agosto 2021, n. 111	Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti. (21600125) Vigente al : 13-6-2022
D.M. n. 525 del 30 giugno 2014	Codice di comportamento dei dipendenti MIUR
Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. 16/04/2013 n. 62	Stabilisce i comportamenti ai quali tutti i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e quindi anche il personale scolastico, devono uniformarsi.
Articolo 13 CCNL 2016-2018 codice disciplinare personale ATA	Costituiscono il codice disciplinare per il personale A.T.A. (obblighi, sanzioni e procedure disciplinari, codice disciplinare)
da-art.-492-a-art.-501-Dlgs.-297-del-16.4.1994	Costituiscono il codice disciplinare per il personale docente
Testo unico sul Pubblico impiego (Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) Estratto dal TITOLO IV del TESTO AGGIORNATO AL DLGS 75/2017 Art. 55	Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici. Modifica le procedure di irrogazione delle sanzioni ed introduce nuove tipologie di illeciti e di sanzioni
C.M. n.88 del 8.11.2010	Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.
Tabella-1-C.M.-88-8.11.2010	Indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150.
Tabella-1-C.M.-88-8.11.2010	Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs. 150/2009
Tabella-2-C.M.-88-8.11.2010	Personale A.T.A.: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
Tabella-3-C.M.-88-8.11.2010	Personale docente: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare
Tabella-4-C.M.-88-8.11.2010	Dirigenti scolastici: infrazioni, sanzioni e sospensione cautelare

Si precisa che la pubblicazione sul sito istituzionale dei predetti documenti equivale, a tutti gli effetti, alla loro affissione all' ingresso della sede di lavoro.

Distinti saluti

Il Dirigente Scolastico

Prof.re Vincenzo Spinella

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, D. L.vo n. 39/1993)